

УТВЕРЖДЕНО:

общим собранием трудового коллектива
ГКУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения в Прохладненском
муниципальном районе» МТСЗ КБР
«21» марта 2019 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в
Прохладненском муниципальном районе»
Министерства труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
на 2018-2021 гг.

Изменения и дополнения подписали:

Председатель
Профсоюзного комитета
С.В. Лобойко
«22» марта 2019 г.



Директор ГКУ «КЦСОН в
Прохладн.р.» МТ и СЗ КБР
Н.И. Слюнько
«22» марта 2019 г.



Изменения и дополнения зарегистрированы:
в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной
защиты Прохладненского района МТ и СЗ КБР
«25» марта 2019 г. № 21

Л.А. Краюшкина
Зам. директора



Внести изменения и дополнения в следующие разделы коллективного договора:

Раздел 4 Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты, изложить в следующей редакции:

4.3.1. производить доплату за каждый час работы в ночное время в размере 50 % оклада, тарифного часа

4.3.5. производить доплату за сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие - в двойном размере от оклада, тарифного часа или по желанию работника за сверхурочную работу предоставлять ему дополнительное время отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно;

4.3.6. производить доплату за работу в выходной и не рабочий праздничный день:

а) работникам, труд которых оплачивается по часовой ставке - в размере одинарной часовой ставки;

б) работникам, получающим месячный оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки от оклада.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника в виде расчетного листка:

- о составляющих частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.5.5. Расчетный листок должен выдаваться один раз в месяц по утвержденной форме в день выплаты второй части заработной платы. Форма расчетного листка должна быть утверждена приказом работодателя с учетом мнения представительного органа работников

4.5.6. Расчетный листок на бумажном носителе выдается под роспись в журнале учета расчетных листов.

Внести изменения и дополнения в следующие приложения коллективного договора:

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

6.7. Нерабочими праздничными днями в соответствии со ст. 112 ТК РФ являются:

- 1 и 5 января - Новогодние каникулы,
- 6 и 8 января праздничные дни,
- 7 января - Рождество Христово
- 23 февраля - День защитника Отечества
- 8 марта - Международный женский день,

- 1 мая - Праздник весны и труда
- 9 мая - День Победы
- 12 июня - День России
- 4 ноября - День народного единства

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий, после праздничного, рабочий день (согласно Постановления органов власти).

Нерабочими праздничными днями в Кабардино-Балкарской Республике являются

- 28 Марта – День возрождения балкарского народа,
- 1 сентября День государственности Кабардино-Балкарской Республики (День Республики),
- 20 сентября – День адыгов (черкесов),
- Ураза Байрам,
- Курбан Байрам.

Прошнуровано 147 з ліста
Пронумеровано ка ліста
Скреплено печатью ліста

Директор ГКУ «Житфонд»
в Проліс, м. Проліс, район
Виноградно-Балт.
МТ и СЗ КБР

Н.И.Слюнько

